

## Wijziging vakantiewetgeving

Vanaf 1 januari 2012 geldt de nieuwe vakantiewetgeving. Dat betekent dat wettelijke vakantiedagen een half jaar na het jaar waarin ze zijn opgebouwd komen te vervallen.

Werknemers met een 40-urige werkweek hebben wettelijk recht op 20 vakantiedagen (4 maal de arbeidsduur per week). Een werknemer die in 2012 alleen de wettelijke vakantiedagen opbouwt, moet deze dus voor 1 juli 2013 opmaken. Heeft een werknemer op basis van de CAO of de arbeidsovereenkomst recht op meer dan de 20 wettelijke vakantiedagen, dan blijven die extra 'bovenwettelijke dagen' 5 jaar geldig! Voor 01-01-2012 opgebouwde vakantiedagen blijven ook 5 jaar geldig! E.e.a. betekent dat u als werkgever uw verlofadministratie goed op orde moet hebben om dit onderscheid te kunnen maken.



## Arbo en Het Nieuwe Werken

De opkomst van social media en Het Nieuwe Werken vallen samen en versterken elkaar. Maar wat zegt de arbowetgeving over Het Nieuwe Werken? Als werkgever heeft u immers een ruime zorgplicht.

Het beeldscherm, de stoel, het werkvlak en de verlichting moeten voldoen aan de wettelijke eisen als meer dan 2 uur per dag beeldschermwerk verricht wordt. De thuiswerken aan de keukentafel laten werken, kan leiden tot aansprakelijkheid van de werkgever als er problemen optreden. Maar eisen aan bijvoorbeeld klimaatbeheersing, veilige trappen e.d. gelden niet.

Tip: neem thuiswerken in de verplichte RI&E op!

## Zwangerschapsverklaring vervalt

Als u volgend jaar bij het UWV een zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor uw medewerkster aan vraagt, hoeft u geen zwangerschapsverklaring meer mee te sturen. Maar..... als een vrouw ziek wordt door zwangerschap of bevalling en u vraagt een ziektewetuitkering aan, moet de zwangerschapsverklaring wel meegestuurd worden! Het blijft dus van belang deze verklaring in het personeelsdossier te bewaren.

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stappeno. Heeft u vragen of opmerkingen over onderwerpen in deze nieuwsbrief, neem dan telefonisch contact op met Liesbeth van Asselt op 06 1316 2430 of mail naar [info@stappeno.nl](mailto:info@stappeno.nl).

Hoewel de uiterste zorg is besteed aan de inhoud van deze uitgave, wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor onvolledigheden/onjuistheden, noch voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van deze uitgave.

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande toestemming worden vermenigvuldigd of overgenomen.

## Compensatie feestdagen

Parttime medewerkers die ervoor kiezen om op maandag vrij te zijn, lopen de vrije feestdagen met b.v. Pasen en Pinksteren mis. Een werknemer van Shell stapte om deze reden naar de Commissie Gelijke Behandeling. En werd door de Commissie in het gelijk gesteld!

Advies: werk met een jaarurensysteem, dan voorkomt u dit soort zaken. Of reken het recht op feestdagen naar rato uit.

## Veranderingen binnen HR door sociale media

Nederland loopt voorop op het gebied van social media. **Werving en selectie** vindt steeds vaker plaats via LinkedIn. Actuele kennis en best practices worden gedeeld via weblogs.

Maar er speelt meer: door social media en Het Nieuwe Werken vervaagt de scheiding tussen werk en privé steeds meer. Mensen zijn niet meer van negen tot vijf op hun werkplek aanwezig. Dat betekent dat sturen op output (resultaat), en op competenties als samenwerken, openheid, etc. veel belangrijker wordt. En dat sturen op input (aanwezigheid en kennis) zeer binnenkort achterhaald zal zijn.....

Een door Cisco uitgevoerd onderzoek (2011) laat zien dat ca. de helft van de op kantoor werkzame jongeren (geboren na 1980) toegang tot social media op de werkplek belangrijker vindt dan salaris. En dat terwijl 76% (!) van de bedrijven de toegang tot social media geblokkeerd heeft. Uit wantrouwen. Conflicten met leidinggevenden liggen dan ook op de loer omdat jongeren zich onbegrepen voelen.

Het is aan HR om deze nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen met leidinggevenden en management te bespreken!

## Vergoeding i-Pad

Staatssecretaris Weekers van financiën heeft eindelijk duidelijkheid gegeven over het (on)belast mogen vergoeden van minilaptops. Een telefoon mag belastingvrij verstrekt worden als de werknemer deze meer dan 10% zakelijk gebruikt.

Een i-Pad of andere mini-computer is volgens de staatssecretaris geen telefoon en mag daarom alleen belastingvrij verstrekt worden bij een zakelijk gebruik van 90% of meer.

