

Werkkostenregeling

Het kerstpakket, de fiets van de zaak, personeelsfeesten, internet/werkplek thuis, korting op producten en diensten van het bedrijf, de mobiele telefoon, door het bedrijf betaalde verkeersboetes, het zijn allemaal zaken die straks onder de werkkostenregeling gaan vallen. Nog lang niet alles is duidelijk, maar toch gaat deze regeling per 1 januari 2011 in. Gelukkig mag u ervoor kiezen de invoering uit te stellen tot 1 januari 2014.

Wat staat u te wachten? Op dit moment bestaan er veel categorieën verstrekkingen en vergoedingen, waarvoor allemaal aparte fiscale regels gelden. Al deze categorieën worden vervangen door één regeling, de werkkostenregeling. U mag straks tot een maximum van 1,4% van de fiscale loonsom onbelast vergoeden of verstrekken aan uw medewerkers. Waarbij voor de bepaling of u binnen de 1,4% blijft, gekeken wordt naar de kosten inclusief BTW!

Als het totale bedrag aan vergoedingen en verstrekkingen boven de 1,4% komt, betaalt u een vaste eindheffing van 80%! Wel heeft het ministerie inmiddels een lijst met vrijstellingen opgesteld, zodat niet alle verstrekkingen en vergoedingen onder de regeling komen te vallen. Op de site van de belastingdienst vindt u actuele informatie over de werkkostenregeling en de vrijstellingen.

Omdat de financiële impact van de werkkostenregeling ingrijpend kan zijn, is het belangrijk op tijd een goed actieplan te maken. Inventariseer de vergoedingen, bepaal wat onder de regeling gaat vallen, bepaal de loonsom, reken uit of het voordelig is om al op 1 januari 2011 onder de regeling te vallen of dit uit te stellen tot later. Pas eventueel de arbeidsvoorwaarden (denk om instemming OR of individuele medewerkers) en de administratieve procedures rond verstrekkingen en vergoedingen aan.

Voor meer informatie en persoonlijk advies kunt u contact met Stappeno opnemen. Naar keuze werken wij bij de implementatie van de werkkostenregeling binnen uw bedrijf samen met uw eigen accountant of met een aan Stappeno verbonden accountant.



Vakantiedagen

Op 18 juni heeft de ministerraad ingestemd met een wetsvoorstel dat werknemers hun wettelijke vakantiedagen in beginsel binnen anderhalf jaar moeten opnemen (nu is dat binnen vijf jaar). Het wetsvoorstel ligt nu bij de Raad van State voor advies en moet nog door de Tweede Kamer worden goedgekeurd. Omdat de aanpassing plaatsvindt op last van het Europese Hof, is de kans groot dat het wetsvoorstel er door komt.

Wat er verder verandert als dit wetsvoorstel wordt aangenomen, is dat werknemers die langdurig ziek zijn voortaan hetzelfde aantal vakantiedagen krijgen als niet-zieke werknemers. Nu worden volgens de Nederlandse Wet alleen over de laatste zes maanden van ziekte vakantiedagen opgebouwd. Dit is in strijd met de Europese wetgeving.

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stappeno. Heeft u vragen of opmerkingen over onderwerpen in deze nieuwsbrief, neem dan telefonisch contact op met Liesbeth van Asselt op 06 1316 2430 of mail naar info@stappeno.nl.

Hoewel de uiterste zorg is besteed aan de inhoud van deze uitgave, wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor onvolledigheden/onjuistheden, noch voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van deze uitgave.

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande toestemming worden vermenigvuldigd of overgenomen.

Mogelijk moet de nieuwe wet met terugwerkende kracht worden toegepast. Dat wil zeggen vanaf de datum van het arrest van het Europese Hof op 20 januari 2009. Het is dus van groot belang dat u met uw zieke medewerker die op vakantie gaat bespreekt of deze vakantie van het vakantiesaldo afgeschreven wordt! Overleg hier tevoren over met de bedrijfsarts en de P&O'er.

Aanpassing Flexwet

Tot voor kort was het zo dat u een werknemer maar driemaal een tijdelijk contract mocht geven en dat de werknemer in totaal niet langer dan drie jaar in tijdelijke dienst mocht zijn. Voor jongeren onder de 27 jaar is dit nu veranderd. Met hen mag u nu voor de vierde keer een tijdelijk contract aangaan. Tevens is de termijn van 3 jaar naar vier jaar gegaan.

Het gaat om een tijdelijk maatregel die geldt tot 1 januari 2012. Als de economische crisis daarna aanhoudt, kan de maatregel worden verlengd tot 1 januari 2014.

Werknemers die bij het vervallen van de regeling in het vierde contract zitten of de periode van 3 jaar zijn gepasseerd, krijgen op dat moment géén vast contract!

De maatregel heeft geen gevolgen voor CAO's waarin een van de Flexwet afwijkende regeling is overeengekomen. Voor werknemers die onder deze CAO's vallen, blijft de in de CAO opgenomen regeling dus van toepassing.

Let op! Bij het bereiken van de 27 jarige leeftijd houdt de werking van de nieuwe regeling op en valt de werknemer weer onder de oude regeling!

De koffieautomaat

U verwacht het misschien niet, maar koffie is goed voor de gezondheid van uw medewerkers. Werknemers die vier of meer kopjes per dag drinken, hebben 18% minder kans op hartritmestoornissen. Degenen die drie kopjes drinken, doen het ook goed, want zij hebben 7% minder kans op hartklachten.

U werknemers kunnen dus gerust hun kopje koffie drinken. Gelukkig maar, want het echte werk wordt immers bij de koffieautomaat gedaan. De koffiehoek leent zich uitstekend voor netwerken, mooie deals en de laatste bedrijfsroddels....

Bron: HR Rendement 5-2010

